

## 株式会社ブロアジャパン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、男女の差異なくすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和6年 12月 1日～ 令和9年 6月 30日までの 2.5年間

### 2. 内容

<目的> 次世代育成支援対策推進のため

目標1：計画期間内に、育児休暇制度を導入、利用率を下記まで上げる。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

●令和6年 12月～

現存の制度を社内周知。Excelの申請用紙を展開する。

●令和7年 3月～

申請方法を社内システムでできるよう構築し、申請に対し抵抗感をなくし、利用率の目標達成を目指す。

目標2：年次有給休暇取得率を全社平均60%まで上げる（現状57%）

<目的> 次世代育成支援対策推進、女性活躍推進のため

<対策>

●令和6年 12月～

全社員に向け目標を周知

●令和6年 12月～

長期在籍社員はじめリーダークラスの社員は、自身の業務をフォローしてもらえる体制を目指していただき、全社員が安心して有給所得できる環境を目指す。

問い合わせは下記までお願いします。

管理部 魚住 尚司

uozumi-s@broa.jp