

Diversity & Inclusion

多様な社員の活躍推進の実績

株式会社ブロードジャパンでは、多様な社員の活躍を推進しており
多様な人材による多様な働き方を実現しています

非正規社員から正社員への転換を実施

2023年度実績

正社員転換：**3名**

※内訳：20代女性、30代女性、50代女性

会社にマッチした人材は
年齢や性別等にかかわらず
採用しています

ジェンダーバイアスが排除された透明な評価・登用基準を採用

評価基準は
2軸のみ
(数値目標・行動目標)

行動目標は
自分自身
で設定

他人との比較
ではなく
「絶対評価」で採用

年4~6回の面談と
2回の査定
を実施

査定結果は
年1回
給与へ反映

立場や事情に合わせた多様な働き方ができる環境を整備

多様な働き方の支援

- ・フレックスタイム
- ・定年後の再雇用
- ・短時間勤務制度

家庭事情との両立

- ・生理休暇
- ・子の看護休暇
- ・介護休暇

個人に寄り添った休暇

- ・産前産後休業
- ・育児、介護休業

生活サポート体制

- ・住宅手当
- ・家族手当